

2022년 제5회 서울특별시 시간선택제임기제공무원 임용시험 계획 공고

서울특별시 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 5월 12일

서울특별시제1인사위원회위원장

1. 임용분야 및 선발 예정인원

임용분야	임용등급	임용인원	근무기간	근무예정부서	담당예정 직무
하도급권익보호 전문요원 I (하도급호민관)	시간선택제 임기제가급	1명	2년 (주당 35시간)	감사위원회 안전감사담당관	<ul style="list-style-type: none"> - 하도급계약및 집행의 불공정방지 지도및 감시 작안조사 - 하도급업체 권익보호에 대한 법률적 자문 및 상담 - 하도급분야 감(조)사 지원 및 결과 검토 - 불법·불공정 하도급 분석 및 법적제도적 개선 등 - 건설현장 하도급 공중 안전 구조분야 기술 검토 - 건설현장 하도급 분야 안전감사 사례 적정성 검토 - 기타 하도급 관련 업무 지원 등
공정거래분야 전문요원	시간선택제 임기제나급	1명	2년 (주당 35시간)	노동·공정·상생 정책관 공정경제담당관	<ul style="list-style-type: none"> - 공정거래 정책환경 분석 및 추진과제 발굴 - 가맹·대리점, 문화예술 등 분야별 불공정거래 관 행 근절을 위한 실태조사 계획 수립 결과보고서 작성 및 개선 방안 마련 - 공모전 통합관리, 문화예술 분야 공정환경 협약체결 추진 법령개정 건의 등 제도개선 추진
하도급권익보호 전문요원 II (하도급호민관) 〔재공고〕	시간선택제 임기제가급	1명	2년 (주당 35시간)	감사위원회 안전감사담당관	<ul style="list-style-type: none"> - 하도급계약및 집행의 불공정방지 지도및 감시 작안조사 - 하도급업체 권익보호에 대한 법률적 자문 및 상담 - 하도급분야 감(조)사 지원 및 결과 검토 - 불법·불공정 하도급 분석 및 법적제도적 개선 등 - 건설현장 하도급 공중 안전 구조분야 기술 검토 - 건설현장 하도급 분야 안전감사 사례 적정성 검토 - 기타 하도급 관련 업무 지원 등
행정심판 전문요원 〔재공고〕	시간선택제 임기제나급	1명	2년 (주당 35시간)	기획조정실 법무담당관	<ul style="list-style-type: none"> - 행정심판 청구사건 조사 및 쟁점 등 법리 검토 - 행정심판위원회 상정안건, 재결서 등 작성 - 행정심판 관련 법령 등 개선 검토 - 조례 제개정 등 법률적 현안 검토 등

※ 근무기간은 근무실적이 우수한 경우, 관련 법령에 따라 연장 가능

※ 재공고 사유: 원서접수 결과 응시인원 미달

2. 법령 근거

- 「지방공무원법」 제25조의5
- 「지방공무원 임용령」
- 「지방공무원 인사제도 운영지침」
- 「서울특별시 인사규칙」

3. 응시 자격 요건

○ 공통 응시자격요건 (기준일: 면접시험 시행 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치) 에 의해 응시자격이 정지된 자

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

- 지역·연령·성별: 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

※ 면접시험 최종일 기준으로 1개월 이내 채용 및 근무 가능한 자

○ 선발 직무분야 응시자격요건 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자(기준일: 면접시험 시행 예정일)

구 분	응시자격요건
하도급권익보호전문요원 I (하도급호민관) (시간선택제임기제가급)	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자 2. 토목구조기술사 또는 건축구조기술사 자격증 소지자 ◇ 우대요건 - 변호사 자격 소지 후 정부 및 지방자치단체, 공공기관, 법무법인, 법률사무소, 기업체 법무 분야에서 4년 이상 소송·자문 등의 업무를 수행한 경력이 있는 자 - 기술사 자격 소지 후 건설산업기본법령, 건설기술진흥법 및 엔지니어링산업 진흥법령 등의 업무 분야에서 4년 이상 건설인 업무를 수행한 경력이 있는 자 - 건설 하도급 또는 노무 관련 업무 수행경력이 있는 자 - 감사·조사 관련 업무 수행 경력이 있는 자
공정거래분야전문요원 (시간선택제임기제나급)	1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ◇ 해당분야 경력 인정범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 학술·연구단체, 민간기업 및 시민단체 등에서 공정거래 관련 실태(연구)조사, 법률상담·자문, 제도개선·기획 등 근무 경력
하도급권익보호전문요원 II (하도급호민관) (시간선택제임기제가급)	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자 2. 토목구조기술사 또는 건축구조기술사 자격증 소지자 ◇ 우대요건 - 변호사 자격 소지 후 정부 및 지방자치단체, 공공기관, 법무법인, 법률사무소, 기업체 법무 분야에서 4년 이상 소송·자문 등의 업무를 수행한 경력이 있는 자 - 기술사 자격 소지 후 건설산업기본법령, 건설기술진흥법 및 엔지니어링산업 진흥법령 등의 업무 분야에서 4년 이상 건설인 업무를 수행한 경력이 있는 자 - 건설 하도급 또는 노무 관련 업무 수행경력이 있는 자 - 감사·조사 관련 업무 수행 경력이 있는 자
행정심판전문요원 (시간선택제임기제나급)	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자

※ '경력' 기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

※ 상위 임용등급에 규정된 자격기준을 충족한 사람은 하위 임용등급의 자격기준을 충족한 것으로 봄

4. 보수 수준

- 임기제공무원으로 신규임용 되는 자의 연봉은 「지방공무원 보수규정」에 의거 아래 각 임용 등급별 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의 결정함. ※ 아래 금액은 주당 40시간 기준액이며 주당 근무시간에 비례하여 책정

[임기제공무원의 연봉한계액표(「지방공무원 보수규정」 제34조 관련)]

(단위: 천원)

구 분	상한액	하한액
5급(상당)		62,686
6급(상당)	77,932	51,928

- ※ 연봉외 급여는 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
 ※ 고용보험 임의가입 시기 안내: 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입할 수 없음 (「고용보험법 시행령」 제3조의2)

5. 시험일정 및 시험방법

○ 응시원서 접수

- 접수기간: 2022. 5. 24.(화) ~ 5. 26.(목), (3일간)
- 접수방법: 우편접수(등기) ※ 코로나 바이러스 확산 방지를 위해 방문접수 미 실시(응시번호 문자 개별통보)
 - 우편접수는 접수마감일자(2022. 5. 26.(목))까지의 우편 소인에 한해 유효하며, 퀵서비스 및 택배 등을 통한 접수는 하지 않음
- 접 수 처: 서울특별시인재개발원
 - 주 소: (우편번호 06756) 서울특별시 서초구 남부순환로340길 58,
서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀
- ※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- ※ 서울특별시 수입증지를 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리
- ※ 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

○ 시험일정

내 용	일 정	장 소
시험공고	2022. 5. 12.(목)	서울시 홈페이지 등
응시원서 접수	2022. 5. 24.(화) ~ 5. 26.(목)	우편접수
서류전형 합격자 발표	2022. 6. 17.(금)	서울시 홈페이지 등
면접시험	2022. 6. 23.(목) ~ 6. 28.(화)	서울시 인재개발원
면접시험 합격자 발표	2022. 6. 30.(목)	서울시 홈페이지 등
최종합격자 발표	※ 인사위원회 일정에 따라 확정	

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함
(단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람)

가. 1차 시험(서류전형): 시 홈페이지 등 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음
- ※ 서류전형기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 서울특별시인재개발원에서 별도 설정·시행

나. 2차 시험(면접시험): 시 홈페이지 등 공고

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 직무과제 보고서 작성, 집단토론 또는 개인별 발표(응시자 2명 이하인 경우), 개별심층 면접을 통해 응시자의 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 ※ 코로나19 상황 등에 따라 면접시험 방법은 일부 변경될 수 있음
- ※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 「지방공무원법」 제31조의 결격사유가 없고, 서울특별시인사위원회 채용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨

다. 최종합격자 발표: 개별통보 또는 시 홈페이지 등 공고

- ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

6. 제출서류

가. 공통사항(필수사항)

○ 응시원서(첨부 1) 1부

- 응시원서에는 응시수수료(가급 10,000원/ 나급 7,000원)로 서울특별시 수입증지 부착(영수증, 매출전표) 또는 첨부(납부확인서)
- ※ 서울특별시 수입증지는 종이 증지를 발행하지 않으므로 구입 영수증 또는 매출전표를 응시원서에 부착하시면 됩니다. (판매장소 : 서울시청 신청사 1층 열린민원실 02-2133-7908)
- ※ 일부 자치구 재무과에서도 서울특별시 수입증지(매출전표)를 취급하나, 사전에 발행여부를 확인하시기 바라며, 반드시 서울특별시 수입증지(매출전표)를 구매하여야 함.
- ☞ 자치구 수입증지(매출전표)가 첨부된 응시원서는 접수 불가
- ※ 온라인 구입은 ETAX홈(etax.seoul.go.kr)에서 절차(신고납부 → 서울시 채용수수료)에 따라 하면 됨
- ※ 원서접수처(인재개발원)에서는 증지를 판매하지 않습니다.
- ※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자 및 한부모가족보호대상자는 응시수수료가 면제되며, 접수시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서 및 한부모가족증명서를 첨부하여 주시기 바랍니다.

◆ 수입증지 구입 안내 ◆

1. 직접 방문 발급

- 직접방문: 서울시 열린민원실(신청사1층) 또는 가까운 구청 재무과(방문 전 사전연락 후 방문)
 - ▶ 서울시청 열린민원실 : 현금 또는 신용카드(체크카드 가능)
 - * 현금일 경우에는 응시원서에 인증 날인(방문시 필히 지참)
 - * 카드일 경우에는 결제 후 매출전표 발행(카드사용/가명점용), 부착
 - ▶ 구청 재무과 : 카드만 사용 가능

2. 서울시 인터넷 세금납부시스템(ETAX) 발급: 시민이 직접 이택스 내 「서울시 임기제 채용수수료」 메뉴에서 구매 가능

- ▶ 성명, 주민번호, 금액(5천원, 7천원, 만원 중 선택) 입력 후 결제 구매(회원, 비회원 모두 가능)

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) > 신고납부 > 서울시 임기제 채용수수료]

- ▶ 납부확인서는 1회만 발급 가능, 복제방지 및 원본확인용 발급번호 표기됨

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) 홈 > 납부(영수증)확인 > 신고납부확인]

○ 이력서(첨부 2) 1부

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실 확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr>」 발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(첨부 3) 1부

○ 직무수행계획서(첨부 4) 1부

○ 개인정보 제공 및 이용 동의서(첨부 5) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(첨부 6) 1부

나. 개별사항 (해당자에 한하여 제출)

- 동일계통학과 증명서(첨부 7) 1부
- 경력사실 확인 증명서(첨부 8) 1부
- 응시자격 및 우대요건 관련 증빙자료(자격증, 어학검정서 등)
- 자기소개서 관련 증빙자료

7. 기타(유의)사항

- 응시원서는 1개 분야만 접수 할 수 있으며, 다른 모집 분야에 중복으로 지원할 수 없습니다. 또한 동일날짜에 시행되는 「2022년 제6회 서울특별시 일반임기제공무원 임용시험」에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 원서접수는 가능할 수 있으나, 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 입증자료는 사본제출을 허용하고, 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우에는 반환합니다.
- 응시수수료는 반환하지 않습니다. 다만, 시험주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우 응시수수료가 반환됩니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원 임용령」제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)

- 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할
직업안정 기관의 장에게 고용보험 가입을 신청할 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(서류전형결과
부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후
시험을 실시할 예정입니다.(단, 재공고의 경우 예외)
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지
서울특별시 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ▶ 채용절차 관련 문의: 서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀(02-3488-2341~3)
 - ▶ 직무내용 관련 문의

연번	임용분야	담당부서	연락처
1	하도급권익보호전문요원 I (하도급호민관)	감사위원회 안전감사담당관	02-2133-3071
2	공정거래분야전문요원	노동·공정·상생정책관 공정경제담당관	02-2133-5359
3	하도급권익보호전문요원 II (하도급호민관)	감사위원회 안전감사담당관	02-2133-3071
4	행정심판전문요원	기획조정실 법무담당관	02-2133-6683

- 붙임 1. 분야별 직무기술서 각 1부.
2. 제출서류 서식 1부(별도 붙임).

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
하도급권익보호전문요원 I (하도급호민관)	시간선택제임기제가급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	감사위원회 안전감사담당관

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 하도급 계약 및 집행의 불공정방지 지도 및 감시, 직권조사 ○ 하도급업체 권익보호에 대한 법률적 자문 및 상담 ○ 하도급분야 감(조)사 지원 및 결과 검토 ○ 불법·불공정 하도급 분석 및 법적·제도적 개선 등 ○ 건설현장 하도급 공중 안전 구조분야 기술 검토 ○ 건설현장 하도급 분야 안전감사 사례 적정성 검토 ○ 기타 하도급 관련 업무 지원 등
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공동 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 법적 전문성, 기술적 전문성, 건설공사 하도급 업무 전문성
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건설하도급 관련 법률전문 지식(변호사) ○ 건설 토목, 건축 구조전문 지식(토목기술사, 건축기술사)
-------------	--

응시 자 격 요 건	자격증	<ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국 변호사 자격증 소지자 2. 토목구조 기술사 또는 건축구조 기술사 자격증 소지자
우대요건		<ol style="list-style-type: none"> 1. 변호사 자격 소지 후 정부 및 지방자치단체, 공공기관, 법무법인, 법률사무소, 기업체 법무 분야에서 4년 이상 소송·자문 등의 업무 수행 경력이 있는 자. 2. 기술사 자격 소지 후 건설산업기본법령, 건설기술진흥법 및 엔지니어링산업 진흥법령 등의 업무 분야에서 4년 이상 건설인 업무 수행 경력이 있는 자. 3. 건설 하도급 또는 노무 관련 업무 수행경력이 있는 자. 4. 감사·조사 관련 업무 수행 경력이 있는 자.

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
공정거래분야전문요원	시간선택제임기제나급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	노동·공정·상생정책관 공정경제담당관

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공정거래 정책환경 분석 및 추진과제 발굴 ○ 가맹·대리점, 문화예술 등 분야별 불공정거래 관행 근절을 위한 실태조사 계획 수립, 결과보고서 작성 및 개선 방안 마련 ○ 공모전 통합관리, 문화예술 분야 공정환경 협약체결 추진, 법령개정 건의 등 제도개선 추진
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공정거래 분야에 대한 전문적 법적 지식 및 실무경험 ○ 불공정거래 실태조사 기획 및 분석 능력 ○ 공모전 관련 법령 및 각종 지침에 대한 전문적 지식 ○ 문화예술 공정거래 환경조성 기획을 위한 전문적 지식
------	---

응시자격요건	<p>경력</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <p>◆ 해당분야 경력 인정범위</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 학술·연구단체, 민간기업 및 시민단체 등에서 공정거래 관련 실태(연구)조사, 법률상담·자문, 제도개선·기획 등 근무 경력
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당없음

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
하도급권익보호전문요원 II (하도급호민관)	시간선택제임기제 가급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	감사위원회 안전감사담당관

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 하도급 계약 및 집행의 불공정방지 지도 및 감시, 직권조사 ○ 하도급업체 권익보호에 대한 법률적 자문 및 상담 ○ 하도급분야 감(조)사 지원 및 결과 검토 ○ 불법·불공정 하도급 분석 및 법적·제도적 개선 등 ○ 건설현장 하도급 공중 안전 구조분야 기술 검토 ○ 건설현장 하도급 분야 안전감사 사례 적정성 검토 ○ 기타 하도급 관련 업무 지원 등
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공동 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 법적 전문성, 기술적 전문성, 건설공사 하도급 업무 전문성
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건설하도급 관련 법률전문 지식(변호사) ○ 건설 토목, 건축 구조전문 지식(토목기술사, 건축기술사)
-------------	--

응시 자 격 요 건	자격증	<ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국 변호사 자격증 소지자 2. 토목구조 기술사 또는 건축구조 기술사 자격증 소지자
우대요건		<ol style="list-style-type: none"> 1. 변호사 자격 소지 후 정부 및 지방자치단체, 공공기관, 법무법인, 법률사무소, 기업체 법무 분야에서 4년 이상 소송·자문 등의 업무 수행 경력이 있는 자. 2. 기술사 자격 소지 후 건설산업기본법령, 건설기술진흥법 및 엔지니어링산업 진흥법령 등의 업무 분야에서 4년 이상 건설인 업무 수행 경력이 있는 자. 3. 건설 하도급 또는 노무 관련 업무 수행경력이 있는 자. 4. 감사·조사 관련 업무 수행 경력이 있는 자.

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
행정심판전문요원	시간선택제임기제나급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	기획조정실 법무담당관

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정심판 청구사건 조사 및 쟁점 등 법리 검토 ○ 행정심판위원회 상정안건, 재결서 등 작성 ○ 행정심판 관련 법령 등 개선 검토 ○ 조례 제·개정 등 법률적 현안 검토 등
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통 능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 법적 전문성
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법률전문 지식
-------------	---

응시자격요건	자격증	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자
우대요건		○ 해당사항 없음